

В Пермском региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации продолжается проект «Поверь в себя!», направленный на трудоустройство граждан, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Цель проекта - обеспечение равных прав и возможностей граждан данной категории при трудоустройстве, а также привлечение внимания социально ответственных предприятий региона к решению данной проблемы.

Работа по восстановлению способности граждан, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, вести независимый образ жизни, адаптация и понимание новой социальной роли начинается практически в больнице, когда реабилитационный менеджер отделения Фонда знакомится с актом о несчастном случае на производстве, общается с представителями медицинской организации, родственниками и, конечно, самим пострадавшим. Специалисты отслеживают все этапы оказания медицинской помощи: стационарное, амбулаторно-поликлиническое и санаторно-курортное лечение, контролируя весь комплекс необходимых мероприятий, включая высокотехнологичные виды помощи.

В 2018 году в регионе произошло 100 тяжелых несчастных случаев на производстве, оплачено лечение на общую сумму 10,4 млн рублей, 44 застрахованных в период временной нетрудоспособности получили реабилитационное лечение в центрах реабилитации Фонда. По итогам года выздоровление наступило у 54 человек, в 10 случаях установлен процент утраты трудоспособности, зарегистрировано 13 случаев летального исхода, 23 человека продолжают лечение.

На обеспечение данной категории граждан в 2018 году было направлено почти 850 млн рублей, большая часть средств, около 750 млн рублей составили единовременные и ежемесячные страховые выплаты; 90 млн было выделено на медицинскую, социальную, профессиональную реабилитацию, а именно –

компенсацию за самостоятельно приобретенные лекарственные средства, обеспечение техническими средствами реабилитации, путевками на санаторно-курортное лечение. В минувшем году было оздоровлено почти 1,5 тысячи человек. Добавим, что 29 человек получили ключи от новых автомобилей Лада Гранта.

Но если медицинская реабилитация требует в этом процессе в большинстве случаев участие двух сторон – пациента и врачей, то социальная реабилитация остаётся одной из самых сложных, требующих от общества не только её понимания, но и участия в этом процессе многих специализированных учреждений и структур. После лечения и улучшения состояния здоровья начинается процесс, направленный на достижение человеком максимальной самостоятельности, способствующей равноправной жизни в обществе. А последнее невозможно без получения образования, профессиональной переподготовки, содействия в трудовом устройстве.

В конце декабря 2018 года в кабинете начальника управления труда Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края состоялось знакомство специалистов Пермского регионального отделения Фонда и представителей филиала ООО «Нестле Россия». Речь на встрече шла о понятии социальная ответственность бизнеса, под которым, согласитесь, подразумевается не только своевременная уплата налогов, выплата достойной зарплаты сотрудникам, дополнительные социальные обязательства, заключающи-

еся в реализации благотворительных проектов. Соблюдение законов и правовых норм является основным условием для ведения любой деятельности в цивилизованной экономике, а благотворительность вообще практиковалась задолго до того, как был поставлен вопрос о социальной ответственности того или иного предприятия. Из вышесказанного лишь следует, что понятие «социально ответственное поведение» не может быть ограничено классической благотворительностью или честному соблюдению норм законодательства. Критерием социально ответственного поведения предприятия, организации, любого юридического лица является наличие ответственности перед вовлеченными в их деятельность сторонами: работниками, властью и государством. Конечно, каждое предприятие вправе решать, какой вид социальной ответственности практиковать, можно вообще ограничиться ответственностью перед основным производственным потенциалом – рабочим коллективом. А можно ещё жить интересами получателей тех или иных услуг, потребителями и государства, заинтересованного в трудоустройстве инвалидов. К примеру, в Пермском крае общая численность инвалидов составляет более 200 тыс. человек, из них почти 54 881 тыс. человек трудоспособного возраста и только 20,7 % этих граждан трудоустроены.

Субъекты РФ устанавливают квоты для приёма на работу данной категории: на предприятиях с численностью более 100 человек они составляют 2-4% от среднесписочной численности сотрудников, в организациях, где занято от 35 до 100 человек – не более 3%. В Пермском крае установленная квота – 2%. Причём не стоит забывать, что работодатели несут ответственность за неисполнение этого закона – штраф от пяти до десяти тысяч рублей. Более того, по закону, работодатели обязаны ежемесячно представлять в центры занятости населения информацию о выполнении квоты. При этом

работодатели, выполнившие установленную квоту, имеют право на получение льгот по уплате налогов и сборов, а также преимущественное право на получение инвестиций из краевого и местного бюджетов в условиях конкурсного отбора. По данным специалистов, в Пермском крае 5450 заквотированных мест, 1898 предприятий готовы трудоустраивать особенных граждан, но на сегодняшний день занято 3296 рабочих мест.

Ещё 3 года назад региональное отделение Фонда заключило соглашение о взаимодействии в целях осуществления профессиональной реабилитации застрахованных лиц в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» с Агентством по занятости населения Пермского края.

Результаты совместной работы оказались неутешительны: 22 человека на момент предоставления информации в ЦЗН не обратились, 2-м отказано в статусе безработного в связи с неявкой гражданина в установленный срок в ЦЗН, и лишь один человек прошел профпереобучение.

На самом деле, всё вышесказанное лишь подтверждает, что для изменения отношения к инвалидам как к полноценным членам общества, и у работодателей, и у особенных людей пока нет необходимого опыта взаимодействия. Такой опыт может быть приобретен только в совместной деятельности. К примеру, при социализме для инвалидов создавались специальные артели и предприятия, где особенный человек в основном был занят неквалифицированным трудом, получал зарплату, но при этом он практически не принимал участия в общественной жизни вне стен таких учреждений.

Сегодня вся страна говорит об инклюзии, но, по сути, делает небольшие шаги в интеграции инвалидов в социум. Да, сегодня инвалид перестал находиться дома или в спецучреждении, исчезла

глухая изоляция, он может посещать культурные мероприятия, он может, в конце концов, посетить магазин или проехать в автобусе даже на инвалидной коляске. Но инклюзия подразумевает дополнительные условия, при которых ребенок-инвалид получает образовательные услуги, а взрослый человек – образование, профессиональные навыки, делая шаги в собственном развитии. И здесь нет большой разницы: идёт ли речь о трудоустройстве либо о получении образовательных услуг. Пока только единицы особенных граждан приходят в высшие школы, единицы трудятся на предприятиях. Вот почему неправильным видится идея создания отдельных предприятий для ментальных инвалидов, для незрячих людей, для инвалидов-колясочников. Вот так родился проект «Поверь в себя».

Специалистами отдела страхования профессиональных рисков территориального органа Фонда была сформирована группа пострадавших на производстве молодых людей, в возрасте до 50 лет, среди которых есть граждане, прошедшие переобучение за счет средств Фонда (за период с 2007 года по настоящее время в Пермском отделении Фонда получили и получают образование 16 граждан) и выразившие желание пройти стажировку сроком на один год на Пермской фабрике ООО «Нестле Россия». Более 3 месяцев шли переговоры с компанией, которая за это время зарекомендовала себя хорошим деловым и социальным партнером отделения Фонда, ведь для трудоустройства граждан данной категории необходимо было разработать не только образовательные программы, организовать рабочие места, но и предоставить транспорт для доставки людей до производства, разработать дополнительно транспортные маршруты. По словам директора Пермского филиала Амори Барбье, принимавшего представителей регионального отделения Фонда ещё в декабре 2018 года, социальный проект Фонда «Поверь

в себя!» во многом перекликается с проектом «Молодость без границ», разработанной фабрикой для молодых людей только завершивших образование и испытывающих трудности в трудоустройстве. Особенности люди, а также граждане, имеющие ограничения к труду, часто сталкиваются с нежеланием работодателей предоставлять рабочие места. Ведь даже самые социально ответственные работодатели опасаются, что, во-первых, особенный человек не справится с поставленными задачами, будет часто пользоваться больничным листом, дополнительным отпуском, во-вторых, льготами, от чего в конечном итоге пострадает трудовой процесс, а в-третьих, и среди особенных людей есть не очень ответственные граждане, которых иногда бывает сложно уволить.

Стажёры, ставшие участниками проектов Фонда и компании «Нестле», смогут в течение года пройти обучение в различных офисных специализированных подразделениях предприятия – службе охраны труда, отдела закупок и правового отдела. Первое знакомство представителей компании и будущих стажёров состоялось в региональном отделении Фонда, где была организована официальная встреча всех участников проекта. Уже через несколько дней будущие специалисты побывали на экскурсии по предприятию, а в конце марта подписали трудовой договор сроком на один год.

По мнению управляющего ГУ – Пермским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации Галины Токаревой, опыт взаимодействия работодателя и стажёра даже на протяжении одного года очень важен. Работодатель сможет убедиться в том, что человек справляется с обязанностями, а у стажёра появится реальный шанс доказать свою способность не только заявлять о правах, но и нести ответственность за принятые решения.

Первые участники проекта «Поверь в себя!»

25 июня на скважине № 216 Ильичевского месторождения нефти произошла авария, взрыв техногенного характера, в результате которого инженер по бурению Алексей Сергеевич Кетов получил серьезную травму. Термохимический ожог роговицы, конъюнктивы обоих глаз с наличием множества инородных тел роговицы привели к тому, что молодой двадцатилетний парень оказался практически незрячим. К сожалению, в медицинских учреждениях Пермского края нет штатных психологов, но ведь человек, получивший травму и инвалидность в результате несчастного случая на производстве, находится в тяжелом психологическом состоянии, и остро нуждается в поддержке специалистов, способных помочь справиться с болезненным процессом, вызванным трагическими событиями. Зачастую роль таких специалистов, как было замечено выше, выполняют реабилитационные менеджеры отделения Фонда, понимающие, что общение с человеком после травмы требует понимания состояния пострадавшего, требует особого подхода и умения формировать новые навыки поведения, а также настраивать на новые жизненные перспективы и возможности.

К счастью, Алексей чувствовал и действовал вопреки стереотипам: он не потерял веру в себя, хотя в некоторых ситуациях без помощи и участия реабилитационных менеджеров, было не обойтись. И его можно было понять. Молодой, востребованный совсем недавно специалист оказался без любимой работы и дохода, привычного окружения, от чего завтрашний день казался унылым и однообразным, а жизнь — лишенной смысла.

Вот почему специалисты и поддержали желание Алексея получить второе образование. Алексей выбрал юриспруденцию, и поступил в Пермский государственный научно-исследовательский университет.

Напомним, что в законодательно закреплённой части деятельности Фонда в этом направлении, у пострадавших на производстве существует возможность состояться профессионально. На основании личного заявления застрахованного при наличии в разработанной ему учреждением МСЭ программы реабилитации пострадавшего на производстве нуждаемости в профессиональной реабилитации, такому гражданину могут быть оплачены расходы на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального



образования. Учебное учреждение и направление (факультет) застрахованный выбирает сам, но, естественно, с учетом трудовых рекомендаций МСЭ, которые он сможет выполнять в полной мере, получив по окончании учебы новую профессию, специальность.

Сегодня Алексей с улыбкой вспоминает, как специалисты отделения Фонда буквально уговаривали его не бросать учёбу, причём в том момент, когда жизнь наладилась, появилась любимая девушка, новая работа (Алексей стал индивидуальным предпринимателем и занялся изготовлением мебели). Конечно, не просто было содержать семью и готовиться к экзаменам, сдавать зачёты и сессии, но именно юридическое образование позволило Алексею сегодня трудоустроиться в правовом отделе крупнейшей компании в Прикамье, что, в свою очередь, открывает молодому человеку новые перспективы и возможности.

В 2013 году Эльчин Мамедов работал на Пермском мясокомбинате, получал образование в высшем учебном заведении, мечтал построить отдельную квартиру и создать семью. В тот роковой день при выполнении своих должностных обязанностей парень допустил ошибку: при составлении фарша стал закладывать вручную специи в мешалку, крышка которой была полностью открыта из-за неисправности блокировки. В результате перемешивающие шнеки оборудования прошлись по правой руке, оторвав пальцы на уровне пястных костей. Травма относится к категории тяжелых, и Эльчин долгое время провёл в травматологическом отделении ГБУЗ «МСЧ №9», затем курс лечения в реабилитационном центре Фонда.

Состояние здоровья, затянувшаяся депрессия не позволили молодому человеку продолжить образование. Долгое время он искал работу по душе, ведь сетевой маркетинг, которым пришлось заняться после травмы, приносил весьма скромный и нестабильный заработок. Да и

в целом такой род занятий не приносил удовлетворения. Вот почему проект стажировки на «Нестле» показался таким интересным и многообещающим. После произошедшего несчастного случая на производстве, кажется, что Эльчин совсем не случайно выбрал работу по направлению охрана труда.

Для Романа Сергеевича Мартюшева число 13, несмотря на скептическое отношение к приметам, стало несчастливим. Всё произошло в 2013 году, стаж работы, при выполнении которой произошёл несчастный случай, насчитывал всего 13 дней! Причиной несчастного случая стало сразу несколько нарушений техники безопасности: от использования оборудования – гильотинных ножниц не по назначению, без защитного ограждения до отсутствия контроля со стороны руководства предприятия за безопасным производством работ на оборудовании. В результате молодой парень на долгое время оказался на больничной койке с тяжелейшей травмой – травматический отрыв левой кисти на уровне основания пястных костей. После реабилитации было очень непросто найти работу молодому пареньку из небольшого городка. Хочется надеяться, что работа в отделе закупок позволит Роману состояться профессионально, ведь это очень здорово, когда, совпадают и возможности, и желания самого человека, когда на работуходишь с удовольствием.

А.Н. Фомина, кандидат психологических наук, профессор кафедры психологической антропологии МПГУ в своей статье «О некоторых психологических аспектах в работе сотрудников Фонда социального страхования с людьми с физическими ограничениями», вышедшей в одном из выпусков «Вестника обязательного социального страхования» описывает негативное состояние человека, чувствующего себя отверженным обществом после травмы или получения инвалидности. Такое состояние, не позволяющее смириться с тем, что человек никогда не

станет таким, как раньше, формирующее комплекс неполноценности, называется гандикап. В состоянии гандикапа у человека снижается самооценка, он начинает принимать собственное заниженное отношение к себе, а затем становится послушным и безынициативным, не способным принимать решения, ведь даже в семье его воспринимают как человека не совсем полноценного, только берущего (заботу, внимание, уход), но ничего не дающего взамен. Именно в этот момент необходимо предложить такому человеку оказаться в ситуации, где его помощь будет неоценима, и он снова почувствует себя нужным!

Вот почему специалисты Пермского регионального отделения Фонда пригласили к диалогу «председателя общественного совета партпроекта «Единая страна – доступная среда» партии «Единая Россия» в Пермском крае, депутата Пермской городской Думы Сергея Захарова и руководителя организации социальной помощи инвалидам Ars Vivendi «Искусство жизни» Сару Гюттлер. Благодаря инициативе Сергея Захарова и Сары Гюттлер в Пермском крае уже реализуется проект по трудоустройству особенных граждан Пермского края, сегодня организация

уже открыла 2 мастерские – швейную и столярную, где работают в основном люди с ментальными особенностями здоровья. Однако, существует возможность расширить рамки проекта и благодаря сотрудничеству с территориальным органом Фонда привлечь к труду ещё одну льготную категорию жителей региона – граждан, пострадавших на производстве, к примеру, в качестве тьюторов. Пока этот проект в стадии разработки, ведь мастерские не приносят ощутимого дохода, позволяющего собрать большой штат сотрудников. Но и здесь поддержку способны оказать социально ответственные предприятия региона, которые могут предоставлять заказы на выполнения отдельных видов работ.

В заключение хочется отметить, что такой целостный подход к реабилитации пострадавших от тяжелых несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, конечно, исключает формальный подход к выполнению должностных обязанностей специалистов отделения Фонда. В отделе страхования профессиональных рисков нет случайных людей, здесь работают годами, возвращая надежду и веру всем, кто обращается за помощью.



ЧТО ТАКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ТРАВМА?

Прежде всего, стоит понимать, что производственная травма – это повреждения и увечья, полученные на производстве при исполнении трудовых обязанностей либо совершении действий в интересах работодателя, в результате которых наступила временная («больничный лист») или стойкая (устанавливается в процентах учреждением медико-социальной экспертизы) потеря трудоспособности. Немаловажным аспектом является тот момент, что под это понятие подразумеваются: травмы разной степени тяжести; болезни, полученные в результате трудовой деятельности.

Как правило, получение травмы на производстве является следствием причин:

- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- неприменение средств индивидуальной защиты;
- нарушение требований безопасности;
- неудовлетворительная организация производства;
- эксплуатация неисправного оборудования;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, территории;
- недостатки в обучении безопасным приемам труда;
- нарушение технологического процесса.

Субъекты несчастного случая

Участником возникновения несчастного случая на производстве могут являться следующие категории людей:

- работник предприятия;
- учащийся, проходящий производственную практику на предприятии;
- лицо, которое постановлением судебной инстанции, привлечено к общественным работам;
- осужденный, который привлекается к работам по месту отбывания наказания.

Определение момента возникновения травмы

Прежде всего, стоит понимать, что травма считается производственной, если момент ее получения возник в следующих случаях:

- непосредственное выполнение трудовых обязанностей, указанных в должностной инструкции;
- выполнение поручений администрации предприятия;
- несчастный случай, возникший по пути на работу при условии, что передвижение осуществлялось на служебном транспорте;
- сотрудник получил травму за пределами предприятия, однако он непосредственно выполнял указание работодателя;
- травмирование произошло в командировке или по пути следования.

В зависимости от вида повреждений, травмы, полученные на производстве, принято разделять на следующие виды: электрические; химические; температурные; технические.

Важным аспектом является вид и характер полученных увечий. В зависимости от этого медицинское учреждение, куда впервые поступает пострадавший, осуществляет классификацию производственных травм на тяжелые и легкие.

К повреждениям тяжелой степени относятся следующие виды травм:

- сложные переломы костей, к которым можно отнести повреждения бедра, ключицы, позвоночника;
- потеря крови более, чем на 20%; серьезное нарушение деятельности внутренних органов;
- коматозное состояние;

-
-
- серьезные травмы головного мозга;
 - поражение сердечно-сосудистой системы;
 - ожоги, полученные в результате сварочных и электромеханических работ;
 - химические ожоги, которые считаются наиболее болезненными;
 - потеря зрения, слуха или речи;
 - психические нарушения, имеющие сложный характер.

К легким производственным травмам, как правило, относятся следующие повреждения:

- незначительные ушибы костей и мягких тканей;
- обычные переломы конечностей;
- растяжение мышц;
- сотрясение мозга; легкая степень обморожения конечностей;

Отдельной строкой стоит упомянуть о болезнях, которые возникли в результате воздействия производственных факторов.

Профессиональное заболевание – это стойкое нарушение здоровья работника, которое привело к частичной или полной потере трудоспособности. Как правило, причиной появления такого рода заболеваний является длительное воздействие вредных факторов производства на организм человека.

Стоит понимать, что государственная поддержка при получении травмы на производстве регулируется следующими законодательными актами:

Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 07.03.2018) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Постановление Правительства РФ от 15.05.2006 N 286 (ред. от 13.06.2017) "Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Приказ Минтруда России от 20.08.2018 N 529н "Об утверждении разъяснения о порядке оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (Зарегистрировано в Минюсте России 26.11.2018 N 52789)

Приказ Минтруда России от 17.10.2017 N 733н "Об утверждении Порядка осуществления уполномоченным органом медико-технической экспертизы по установлению необходимости ремонта или досрочной замены технических средств реабилитации, протезов, протезно-ортопедических изделий и формы заключения медико-технической экспертизы по установлению необходимости ремонта или досрочной замены технических средств реабилитации, протезов, протезно-ортопедических изделий" (Зарегистрировано в Минюсте России 09.01.2018 N 49560)

Постановление Правительства РФ от 30.11.2005 N 708 (ред. от 03.02.2017) "Об утверждении Правил обеспечения инвалидов собаками-проводниками и выплаты ежегодной денежной компенсации расходов на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников"

Приказ Минтруда России от 13.02.2018 N 85н "Об утверждении Сроков пользования техническими средствами реабилитации, протезами и протезно-ортопедическими изделиями до их замены" (Зарегистрировано в Минюсте России 03.04.2018 N 50602)

Приказ Минздравсоцразвития России от 31.01.2011 N 57н (ред. от 24.10.2014) "Об утверждении Порядка выплаты компенсации за самостоятельно приобретенное инва-

лидом техническое средство реабилитации и (или) оказанную услугу, включая порядок определения ее размера и порядок информирования граждан о размере указанной компенсации" (Зарегистрировано в Минюсте России 03.02.2011 N 19694)

Приказ Минтруда России от 12.12.2013 N 736н (ред. от 26.10.2017) "Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.02.2014 N 31381)

ФСС

Согласно вышеуказанным законодательным актам, каждый человек, получивший производственную травму, имеет право на получение следующих видов выплат и компенсаций:

выплаты по временной нетрудоспособности, которые предполагают 100%-е возмещение заработной платы по больничному листу, при этом не учитывается трудовой стаж;

оплата лечебному учреждению стоимости лечения (стационарного и амбулаторно-поликлинического) после тяжелой травмы на производстве;

единовременную страховую выплату (если определена степень утраты профессиональной трудоспособности в процентах учреждением МСЭ);

страховые выплаты, которые осуществляются каждый месяц (если определена степень утраты профессиональной трудоспособности в процентах учреждением МСЭ).

В случае смерти работника на производстве право на страховые выплаты имеют его нетрудоспособные иждивенцы.

Инструкция для работника

При возникновении несчастного случая на производстве, работник должен совершить следующий порядок действий: Немедленно уведомить администрацию предприятия о случившемся. Если потерпевший не может самостоятельно передать информацию о полученной производственной травме, то это должны сделать другие лица, являющиеся свидетелями происшествия.

Порядок действий руководства

При возникновении несчастного случая с сотрудником на производстве работодатель, в первую очередь, должен совершить следующий порядок действий:

Оказать первую медицинскую помощь и транспортировку пострадавшего работника к лечебному учреждению (**ВЫЗВАТЬ СКОРУЮ ПОМОЩЬ**). Сделать запрос в медицинскую организацию для установки степени тяжести травмы. Если травма относится к категории лёгких, то создать комиссию из числа сотрудников предприятия или организации для установки и рассмотрения причин несчастного случая. Создание комиссии из трех должностных лиц, которые должны разобраться в причинах возникновения несчастного случая. Если характер и степень полученной травмы относятся к категории тяжёлых, то создаётся комиссия из нечётного числа лиц, в состав которой в обязательном порядке включаются представитель территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации, Государственной инспекции труда в Пермском крае, Крайсовпрофа, а также представитель администрации города или района, где произошёл несчастный случай. Комиссия проводит различного рода экспертизы, устанавливающие степень вины работодателя или сотрудника, собирает свидетельства очевидцев.

Если у вас произошел несчастный случай или Зарегистрировано профессиональное заболевание

Работодатель (страхователь) обязан в течение суток со дня наступления страхового случая сообщать о нем страховщику (территориальному органу ФСС) согласно п.6 ст.17 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее - Закон). Порядок расследования несчастного случая на производстве определен ст.227-231 ТК РФ.

После завершения расследования несчастного случая на производстве третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования несчастного случая работодатель или его представитель в трехдневный срок направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

ПОСТРАДАВШИЙ

Перечень документов, необходимых для назначения страхового обеспечения по несчастному случаю на производстве, которые застрахованный гражданин должен представить в территориальный орган ФСС:

- заявление;
- копии СНИЛС, ИНН и паспорта пострадавшего;
- копии трудовой книжки и трудового договора пострадавшего;
- справка о заработной плате.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Перечень документов, необходимых для назначения страхового обеспечения по несчастному случаю на производстве, которые работодатель должен представить в территориальный орган ФСС:

- Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1) – *оригинал (форма 2*)*.
- Копия приказов о приеме на работу и переводе на другие должности пострадавшего, если перевод имел место.
- Копия трудового договора с пострадавшим.
- Копии листов нетрудоспособности с расчётами пособия по временной нетрудоспособности, если они представлены работодателю.

Для признания случая страховым требуется представить следующие документы:

- Сопроводительное письмо с описью документов.
- Извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) (*форма 1**). Постановление Минтруда России от 24.10.2002 N 73 (ред. от 20.02.2014)
- Копия приказа о создании комиссии по расследованию несчастного случая.
- Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) (*форма 4*) Постановление Минтруда России от 24.10.2002 N 73 (ред. от 20.02.2014) или заключение государственного инспектора труда (*форма 5**).
- Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1) – оригинал.
- Копия медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья и степени их тяжести (учетная форма № 315/у, приложение №1 к приказу Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005г. № 275) или копия акта судебно-медицинского исследования трупа.
- Копия приказов о приеме на работу и переводе на другие должности пострадавшего, если перевод имел место.

-
-
- Копия трудового договора с пострадавшим.
 - Копия трудовой книжки.
 - Копия протокола осмотра места происшествия несчастного случая (форма 7*).
 - Копия протокола опроса пострадавшего при несчастном случае (форма 6*).
 - Копии протоколов опросов очевидцев несчастного случая (форма 6*).
 - Копия протокола опроса должностного лица (форма 6*).
 - Копия должностной инструкции пострадавшего.
 - Копии выписок из журналов регистрации инструктажей.
 - Копия инструкций по охране труда.
 - Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве (форма 8*). Постановление Минтруда России от 24.10.2002 N 73 (ред. от 20.02.2014).
 - Копии листов нетрудоспособности с расчётами пособия по временной нетрудоспособности, если они представлены работодателю.

**При профессиональном заболевании
РАБОТОДАТЕЛЬ**

- Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) (Оригинал или копия заверенная Управлением Роспотребнадзором) (приложение N°2 к при-казу Минздрав РФ от 28.05.2001 N° 176).
- Акт о случае профессионального заболевания (приложение к Постановлению от 15.12.2014 N° 967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»)
- Копии сведений о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров.
- Копия сведений о результатах аттестации рабочего места.
- Копия приказа о создании комиссии по расследованию профессионального заболевания.
- Копия трудового договора с пострадавшим.
- Копия трудовой книжки.

ПОСТРАДАВШИЙ

- Копии трудовой книжки и трудового договора пострадавшего;
- Копии СНИЛС, ИНН и паспорта пострадавшего;
- Справка о заработной плате;
- Заявление.

ДЛЯ ЧЕГО?

Выплаты и компенсации в связи с несчастным случаем на производстве

Законодательством предусмотрены следующие виды обеспечения по страхованию (ст. 8 Федерального закона от 24.07.1998 N° 125-ФЗ):

1. пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве;
2. единовременная страховая выплата;
3. ежемесячная страховая выплата;
4. оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного (в том числе оплата отпуска сверх ежегодного основного на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно).

* Приложение N°1 к Постановлению Министерства Труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002г. N° 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

ОБРАЗЕЦ

Форма 2

Форма Н-1

УТВЕРЖДАЮ

Один экземпляр направляется
пострадавшему или его
доверенному лицу

(подпись, фамилия, инициалы работодателя
(его представителя))

“ ____ ” _____ 20 ____ г.

М.П.

АКТ № _____
о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая _____

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,

количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая

принадлежность /код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД/;

фамилия, инициалы работодателя – физического лица)

Наименование структурного подразделения _____

3. Организация, направившая работника _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____,
(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____
(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

Стажировка: с “ ____ ” (число, месяц, год) 20 ____ г. по “ ____ ” 20 ____ г.

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с “ ____ ” (если не проводилась – указать) 20 ____ г. по “ ____ ” 20 ____ г.

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (если не проводилось – указать)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай (число, месяц, год, № протокола)

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

7.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда *

7.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) *

8. Обстоятельства несчастного случая

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

установленные в ходе расследования)

8.1. Вид происшествия

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения

(нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

* Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 7.1 указывается "не проводилась", пункт 7.2 не заполняется.

9. Причины несчастного случая

(указать основную и сопутствующие причины)

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9

настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая

(подписи)

(фамилии, инициалы)

(дата)

ОБРАЗЕЦ

В ГУ – Пермское региональное отделение
Фонда социального страхования РФ

от _____
(фамилия, имя, отчество заявителя)

проживающего по адресу _____

Дата рождения _____

Документ, удостоверяющий личность:

наименование _____,

серия _____ N _____,

выдан _____

(наименование органа, выдавшего
документ, удостоверяющий
личность, дата выдачи)

Телефон: (код города) _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" прошу оказать государственную услугу по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, в следующей части:

указать конкретный вид(ы) требуемого обеспечения заявителя

Выплату денежных средств (**компенсации**) прошу осуществлять путем почтового перевода/перечисления на лицевой счет в кредитной организации (нужное подчеркнуть).

В сопровождении нуждаюсь/не нуждаюсь (нужное подчеркнуть).

Перечень прилагаемых заявителем документов, необходимых для предоставления государственной услуги:

Подпись заявителя

Сведения по документу, удостоверяющему личность заявителя, проверены, заявление с приложенными к нему документами в количестве _____ экземпляров приняты "___" _____, зарегистрированы под N _____.

М.П. _____
(должность, Ф.И.О. лица,
принявшего документы)

(подпись, дата)

ОБРАЗЕЦ

В ГУ-Пермское региональное отделение
Фонда социального страхования РФ

(наименование территориального органа Фонда социального страхования РФ)
от _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя)

проживающего по адресу: _____

Дата рождения _____

Документ, удостоверяющий личность:
наименование _____

серия _____ № _____,

выдан _____
(наименование органа, выдавшего документ, дата выдачи)

СНИЛС _____

ИНН _____

Телефон: _____

Представитель заявителя

(фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя заявителя)
проживающий по адресу: _____

Дата рождения _____

Документ, удостоверяющий личность:
наименование _____

серия _____ № _____,

выдан _____
(наименование органа, выдавшего документ, дата выдачи)

Документ, подтверждающий полномочия
представителя заявителя:

Телефон: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу назначить единовременную и (или) ежемесячную страховые выплаты (нужное подчеркнуть) в
связи со страховым случаем, наступившим в период работы в _____,
(наименование страхователя – причинителя вреда)

произшедшим _____ с _____
(дата наступления страхового случая) (ф.и.о. пострадавшего)

Выплаты прошу осуществлять:

почтовым переводом по адресу: _____

через кредитную организацию на лицевой счет № _____

в _____
(наименование банка, кредитной организации)

через иную организацию _____

I. СВЕДЕНИЯ О ПЕРИОДЕ ДЛЯ РАСЧЕТА ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ СТРАХОВОЙ ВЫПЛАТЫ
(заполняется застрахованным)

Для расчета ежемесячной страховой выплаты прошу учесть сумму заработка за 12 месяцев работы (нужное отметить):

☐ предшествовавших месяцу, в котором произошел несчастный случай на производстве, установлен диагноз профессионального заболевания:
с _____ по _____

☐ предшествовавших месяцу, в котором установлена утрата (снижение) профессиональной трудоспособности:
с _____ по _____

☐ предшествовавших прекращению работы, повлекшей профессиональное заболевание:
с _____ по _____

☐ до окончания срока действия трудового или гражданско-правового договора:
с _____ по _____

В связи с отсутствием возможности представить справку (справки) о заработке прошу рассчитать ежемесячную страховую выплату (нужное отметить):

☐ из тарифной ставки (должностного оклада), установленной в отрасли (подотрасли) для данной профессии (должности) и сходных условий труда ко времени обращения за страховыми выплатами

☐ из величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, установленной в соответствии с федеральным законом на день обращения за назначением обеспечения по страхованию.

Подтверждаю, что с предложенными вариантами расчета ежемесячных страховых выплат ознакомлен:

(дата)

(подпись заявителя)

II. СВЕДЕНИЯ О СОСТАВЕ СЕМЬИ УМЕРШЕГО ЗАСТРАХОВАННОГО *
(заполняется лицом, имеющим право на страховые выплаты в случае смерти застрахованного)

№ п/п	Фамилия имя отчество	Степень родства с умершим	Возраст

* Указываются сведения (независимо от возраста и трудоспособности) о супруге умершего застрахованного, его родителях и его детях, в том числе рожденных в другом браке, внебрачных, усыновленных и находящихся на попечении.

Мне известно, что в соответствии с пунктом 3 статьи 19 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” застрахованный и лица, которым предоставлено право на получение страховых выплат, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за достоверность и своевременность представления ими страховщику сведений о наступлении обстоятельств, влекущих изменение обеспечения по страхованию, включая изменение размера страховых выплат или прекращение таких выплат.

Согласно подпункту 2 пункта 2 статьи 16 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний” обязуюсь извещать страховщика об изменении места своего жительства или места работы, а также о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размера получаемого мной обеспечения по обязательному социальному страхованию или утрату права на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию, в десятидневный срок со дня наступления таких обстоятельств.

(дата)

(подпись заявителя)

Перечень документов, приложенных к заявлению:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____
- 6) _____
- 7) _____
- 8) _____
- 9) _____
- 10) ...

Сведения, содержащиеся в документе, удостоверяющем личность заявителя, проверены, заявление с приложением _____ документов принято “___” _____, зарегистрировано под

№ _____

М.П. _____
(должность лица, принявшего документы) (подпись) (инициалы, фамилия)

(дата)

Сведения о дополнительно полученных территориальным органом Фонда документах (сведениях), необходимых для предоставления государственной услуги:

№ п/п	Наименование документа (сведения)	Дата получения	Подпись должностного лица территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации

Полный комплект документов (необходимых сведений) представлен

М.П. _____
(должность лица, принявшего документы) (подпись) (инициалы, фамилия)

(дата)

В Пермском крае, как и в других регионах России реализуется программа «Комплексная реабилитация и возвращение к труду пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве». Ключевым звеном в реализации данной программы являются реабилитационные менеджеры Фонда социального страхования Российской Федерации.

Реабилитационный менеджер – это сотрудник ФСС, который помогает людям, пострадавшим на производстве, в решении разнообразных вопросов, это – посредник между человеком и различными ведомствами - Фондом социального страхования, бюро МСЭ, работодателями, медицинскими учреждениями и т.п. **Реабилитационный менеджер поддерживает связь с пострадавшими с первого дня после травмы.** Он информирует своих подопечных об их правах и обязанностях, рассказывает о нюансах законодательства в области страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Также реабилитационный менеджер напрямую контактирует со специалистами лечебно-профилактических учреждений, принимает участие в заседаниях врачебных комиссий, разработке плана лечебных и восстановительных мероприятий.

Конечно, мероприятиями, связанными с реабилитацией, в Пермском крае занимаются многие учреждения: медицинские, медико-социальной экспертизы, соцзащиты, социального страхования, трудовой сферы. Каждая организация действует на своем участке, но при этом сегодня в регионе уже сложилась целостная эффективная система реабилитации, которая включает в себя мероприятия от оказания первичной медицинской помощи до достижения максимально возможного уровня восстановления социальных и профессиональных функций застрахованного лица. Конечно, основной целью всех реабилитационных мероприятий

остается восстановление трудоспособности. К примеру, в Германии, где зародилось социальное страхование от несчастных случаев на производстве, на работу возвращается около 75% пострадавших, Фонд считает, что такой показатель вполне по силам и нашей стране, если грамотно подходить к системе реабилитации. Сегодня пострадавшие граждане при необходимости напрямую из стационара направляются в реабилитационные центры ФСС РФ. Раньше человек из стационара попадал на амбулаторное долечивание, потом – на медико-социальную экспертизу (МСЭ), где разрабатывается ПРП а потом в Центры реабилитации Фонда. С учетом всех формальностей проходило 3 - 4 месяца, в то время как для восстановления после травмы дорог каждый день. **На сегодняшний день вот так напрямую из больницы или поликлиники в период временной нетрудоспособности в реабилитационный центр попадают в год только в Пермском крае более 80% пострадавших.** Также заметим, что врачебные комиссии поликлиник направляют больного на МСЭ в период временной нетрудоспособности для разработки ПРП. Ведь на основании данного документа производится оплата лекарственных препаратов, обеспечение ПОИ и ТСР именно уже на этапе амбулаторного лечения.

После возвращения из Центров реабилитации с пострадавшими снова начинают работать менеджеры отделения Фонда. Именно они оказывают пострадавшим содействие в рациональном трудоустройстве, через них осуществляется информационный обмен данными о пострадавших и подходящих для них вакансиях в регионе.

Несколько слов о реабилитационных центрах Фонда.

Сегодня на территории России сложилась целостная система реабилитационных центров Фонда социального страхо-

вания Российской Федерации, которые находятся в основном на территориях с достаточно развитым промышленным и сельскохозяйственным производством. В 2002 году, когда в структуре Фонда появились данные центры, в них проходили реабилитацию порядка 18 тыс. человек в год, а в настоящее время они принимают более 50 тыс. человек в год. Центры реабилитации Фонда готовы принимать пациентов непосредственно из стационара.

Пермскому региональному отделению рекомендовано направлять на лечение в центры реабилитации всех пострадавших, не имеющих противопоказаний и использовать для этого, в том числе, центры как на территории края (**ГБУЗ ПК «ГКБ им. С.Н. Гринберга», и ГАУЗ ПК ГКБ № 4»**), так и на территории России, а именно в ФБУ Центры реабилитации Фонда социального страхования Российской Федерации

«Тараскуль» и «Вятские Увалы».

Центрами реабилитации Фонда сейчас так же сделан акцент на раннюю реабилитацию пострадавших после тяжелых травм, потому что именно в эти сроки у пострадавшего закладывается и закрепляется стремление восстановить свои физические и профессиональные функции. Здесь с пострадавшим активно работают не только врачи, но и психологи. Если этот момент упущен и, к примеру, человек попадает на реабилитацию в поздние сроки, то часто бывает, что он в принципе уже смирился со своей участью и готов продолжать дальше жить на социальное пособие, не стремясь вернуться к труду.

Если пострадавший твердо намерен вернуться к труду, страховщик должен предпринять все возможное, чтобы это намерение было осуществлено.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ ФСС РФ «ВЯТСКИЕ УВАЛЫ»

В одном из замечательных уголков Вятского края, где дивные красоты сочетаются с удивительными по своей целебной силе минеральными источниками, на живописном полуострове лесной реки Быстрицы в 46 км от города Кирова, расположен Центр реабилитации «Вятские Увалы».

С 1999 года открыты гостеприимные двери здравницы для жителей Кировской, Московской, Ленинградской, Нижегородской, Архангельской, Вологодской, Мурманской и других областей, Пермского края.

Центр реабилитации известен своими природными лечебными факторами: умеренно континентальным климатом лесной зоны, ландшафтом, выделяющимися из недр земли минеральными водами 2-типов, иловой-сульфидной грязью озерно-



ключевого генезиса.

В структуре Центра имеются современные лечебно-диагностическое и водогрязелечебное отделения, терапевтические отделения, аптека.

Круглый год здравница принимает на реабилитацию пациентов, пострадавших на производстве с профессиональными заболеваниями, с последствиями травм, а также на санаторно-курортное лечение лиц с болезнями нервной системы, глаза и его придаточного аппарата, уха и сосцевидного отростка, системы кровообращения, органов дыхания, органов пищеварения, кожи и подкожной клетчатки, костно-мышечной системы и соединительной ткани, мочеполовой системы, эндокринной системы.

В непосредственной близости от здравницы имеется пруд с оборудованной купальней, смонтирован причал для лодок и катамаранов.

На территории Центра разработаны 4 маршрута терренкура - дозированной ходьбы, имеются спортивные площадки (теннисный корт, волейбольная площадка). Отдыхающие имеют возможность посетить спортзал, тренажерный зал, лечебный бассейн, сауну, баню.

На территории городка находятся прекрасный бар, чайная, библиотека, дискотечный зал, киноконцертный зал, летнее кафе, бильярд.

На берегу реки Быстрицы всех гостей здравницы ожидает прекрасная, гостеприимная и щедрая земля.



ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ ФСС РФ «ТАРАСКУЛЬ»

В 1961 году на берегу Малого Тараскуля заложили скважину №2-Б под нефть, но с глубины 1170 метров пошла минеральная вода с температурой 39 градусов. Исследования, проведенные сотрудниками Свердловского НИИ, показали, что минеральная вода с берегов озера М. Тараскуль относится к хлоридно-натриевым и может применяться в медицине. Но только в марте 1977 года курорт «Тараскуль» принимает первых отдыхающих, размещают которых в 5-этажном доме, построенном в поселке для сотрудников. Первый заезд состоял всего из 60 человек, медицинский персонал составляли 11 врачей и 21 медсестра. Из запроектированных объектов курорта в действие была запущена только водогрязелечебница и грязехранилище. В этом же году был заложен большой спальный корпус на 1200 отдыхающих.

Центр реабилитации «Тараскуль» сегодня - это уникальное лечебное учреждение,

являющееся одним из лучших в России. Здесь умело пользуются предоставленными природой дарами. Оздоровлению организма способствует целительный микроклимат, минеральная хлоридно-натриевая вода, сапропелевые грязи. В санаторий приезжают, чтобы излечить различные болезни пищеварительной, нервной, опорно-двигательной и дыхательной систем. В распоряжении отдыхающих - бассейн, наполненный минеральной водой, библиотека, бильярд, кафе-бар, ресторан, игровой зал, прокат спортивного инвентаря, киноконцертный зал, клуб и видеосалон. Отдыхающие могут посетить филармонию, цирк, концерты. Также организовываются платные экскурсии к местным достопримечательностям.

В санатории работают только квалифицированные специалисты. Для оздоровления используется современное оборудование. Каждый отдыхающий проходит лечение по индивидуальной программе, которая подбирается исходя из особенностей и специфики заболевания.



В Пермском региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации стартовал проект «Персональный информационный навигатор» для лиц, пострадавших на производстве. Это сервис, который разработал Фонд социального страхования Российской Федерации, отвечающий за государственные услуги для лиц, пострадавших на производстве в части обеспечения техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями (далее – ПОИ).

Задача специалистов регионального отделения не только предоставить технические средства реабилитации и протезно-ортопедические изделия, но и своевременно напомнить о сроках их замены. Суть работы проекта «ПИН» заключается в своевременном уведомлении получателей государственных услуг, лиц, пострадавших на производстве о том, какие технические средства реабилитации предусмотрены для получения в текущем году, в какие сроки, а также адреса и телефоны для обращения. Таким образом, человек может планировать время, зная, когда и какие действия нужно совершить для получения социальных услуг.

Для этого граждане, пострадавшие на производстве должны предоставить сведения о предпочтительном способе получения информации – почтовое отправление, электронная почта, телефонный звонок, СМС - оповещение, и, что более удобно - через Портал государственных услуг (gosuslugi.ru). Далее сотрудники регионального отделения направляют лицам, пострадавшим на производстве, персональный план обеспечения техническими средствами реабилитации, их количество, плановый срок обеспечения. Персональный информационный навигатор содержит информацию о специалистах, к которым можно обратиться по вопросам обеспечения техническими средствами реабилитации, их контактные данные. Специалисты регионального отделения актуализировали данные по программе реабилитации пострадавших, уточнили адреса фактического места жительства лиц, пострадавших на производстве, определили потребность по обеспечению техническими средствами реабилитации, протезами, протезно-ортопедическими изделиями. На данный момент направляются информационные письма для лиц, пострадавших на производстве, о праве на обеспечение (замену) ПОИ и техническими средствами реабилитации.

«Персональный информационный навигатор» для лиц, пострадавших на производстве оптимизирует процесс предоставления госуслуг, повышает качество и комфортность их получения, направлен на защиту прав и интересов граждан, социальное благополучие людей.

ОБРАЗЕЦ

Приложение №5
к приказу Фонда социального страхования
Российской Федерации от 10.06.2019г. № 314

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПЛАН обеспечения (замены) техническими средствами реабилитации, протезами, протезно-ортопедическими изделиями и ортезами на 2019 год

Ф.И.О.* получателя Иванов Иван Иванович

Государственное учреждение – Пермское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

адрес: г.Пермь, ул.К.Цеткин, д. 10 А_ телефон: (342) 249-20-39

режим работы: пн-чт 9.00 – 18.00, пт 9.00 – 17.00, перерыв с 12.30 до 13.18, интернет-сайт : <http://f59.fss.ru>

Ответственный работник регионального отделения Фонда: Ф.И.О. Волобуева Марина Ивановна, контактный телефон: (342)249-20-39 электронная почта mi.volobueva@f59.fss.ru

Адрес МФЦ** список адресов см. на обороте

№ п/п	Тип/вид ТСР/ПОИ	Количество ТСР/ПОИ	Дата предыдущего обеспечения ТСР/ПОИ	Плановый срок обеспечения (замены) ТСР/ПОИ***	Рекомендуемый период подачи заявления
1	2	3	4	5	6
1	Обувь ортопедическая	2 пары	10.12.2018	11.12.2019	не ранее чем за месяц до плановой замены
2	Трость	1	26.04.2018	27.04.2020	не ранее чем за месяц до плановой замены
3	Костыли	2 шт.	15.08.2013	21.06.2019	Июнь-Июль 2019
4	Чехлы	4 шт.	16.11.2018	17.11.2019	не ранее чем за месяц до плановой замены
5	Протез бедра	1	30.11.2017	01.12.2019	не ранее чем за месяц до плановой замены
6	Протез бедра для купания	1	01.11.2017	02.11.2020	не ранее чем за месяц до плановой замены
7	Кресло-коляска комнатная	1	20.08.2013	21.08.2019	не ранее чем за месяц до плановой замены

*последнее – при наличии

** При отсутствии возможности подачи заявлений непосредственно в ГУ- региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации Вы вправе подать заявление через Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, через портал ЕПГУ (www.gosuslugi.ru) или с использованием услуг почтовой связи.

*** Плановый срок обеспечения (замены) ТСР/ПОИ может быть изменен в связи с обстоятельствами, не зависящими от регионального отделения Фонда

ИГРА – ПОМОЩНИК

В Пермском региональном отделении Фонда создана игра для граждан, пострадавших на производстве, позволяющая по результатам прохождения каждого уровня получать необходимые знания по технике безопасности, а также знание законодательства Российской Федерации (информация также размещена на нашем сайте r59.fss.ru).

Уважаемые читатели, граждане, пострадавшие в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, у Вас появилась возможность улучшить представленную версию игры и направить информацию в пресс-службу регионального отделения press@ro59.fss.ru телефон (342) 249-20-83.

Лучшая игра, которая может включать в себя все аспекты деятельности РО в этом направлении, будет размещена на сайте, а её создатель получит возможность трудоустроиться в отделе информатизации.

ИСТОРИЯ ДЛЯ ПРИМЕРА.

- Здравствуйте, меня зовут Захар. Мне всего 23 года, может быть, поэтому я не могу привыкнуть к своему новому состоянию, и мне не нравится, когда другие говорят, что я – инвалид. Да у меня нет ноги, но я просто особенный. Мир вокруг меня разный и удивительный, и он не изменился. Изменился я. Мне нужно научиться жить в этом мире.



До недавнего времени я работал на одном из предприятий Пермского края. Несчастный случай на скважине месторождения нефти разделил мою жизнь надвое. После аварии техногенного характера меня госпитализировали в одну из медицинских организаций Пермского края. Я не помню лиц врачей, спасших мою жизнь, но я очень благодарен всем, кто был со мной рядом в эти тяжелые дни. Еще в больнице со мной связался реабилитационный менеджер Пермского регионального отделения Фонда социального страхования РФ. Именно с ним я должен решить вопросы моей дальнейшей реабилитации...

1. Картинка. История Захара. (Пострадавший рассказывает о себе и о произошедшем с ним несчастном случае)
2. Картинка здания ФСС, в дверь которого заходит герой.
3. **НАЧАЛО ИГРЫ.** Вопросы необходимо придумать самостоятельно!

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРИМЕРА:

Какой документ составляется по результатам расследования несчастного случая?

ЗАДАНИЕ: выбрать правильный ответ из следующих:

- 1) Акт расследования несчастного случая
- 2) Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)
- 3) Служебная записка работодателя в Государственную инспекцию труда по Пермскому краю
- 4) Протокол комиссии по несчастному случаю

Какой орган определяет степень утраты профессиональной нетрудоспособности в %?

- 1) Фонд социального страхования
- 2) Учреждение медико-социальной экспертизы
- 3) Медицинская организация по месту жительства
- 4) Пенсионный Фонд

Кем назначается обеспечение по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

- 1) Работодателем
- 2) Фондом социального страхования РФ
- 3) Пенсионным Фондом
- 4) Органами социальной защиты

4. ПРОДОЛЖЕНИЕ ИГРЫ.

Дверь два. Игра «Найди правильный путь». Если герой проходит игру, то выходят списки документов, которые можно сохранить и распечатать. Это – документы, которые необходимо представить в ФСС и работнику, и страхователю.

Документы, обязательные для представления в территориальный орган ФСС РФ – смотри стр. 12

Для признания случая страховым требуется представить документы - смотри стр. 12.

**СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных**

Согласно требованиям статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»

Я, _____,

(ф.и.о.)

_____ серия _____ № _____ выдан _____

(вид документа, удостоверяющего личность)

(кем и когда)

проживающий(ая) по адресу: _____

даю свое согласие на обработку Государственным учреждением – Пермским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, находящимся по адресу Российская Федерация, Пермский край, г. Пермь, ул. К.Цеткин, д. 10А, моих персональных данных.

Согласие дается мною в целях назначения обеспечения по страхованию на срок осуществления страховых выплат. Предоставляю право осуществлять действия с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, внесение их в электронную базу данных ЕИИС «Соцстрах». Передача сведений может осуществляться только с моего письменного согласия, за исключением направления в правоохранительные органы по их письменному запросу.

Мое письменное согласие может быть отозвано письменным заявлением.

(дата)

(подпись лица, давшего согласие)

5. ПРОДОЛЖЕНИЕ ИГРЫ.

Дверь три «Морской бой».

Если герой проходит игру, то получает заявление (документ Word), которое можно заполнить и распечатать (образец на стр. 17, 18).

Законодательством предусмотрены следующие виды обеспечения по страхованию (ст. 8 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ):

пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве;

единовременная страховая выплата;

ежемесячная страховая выплата;

оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного (в том числе оплата отпуска сверх ежегодного основного на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно).



И мне нужно заново научиться жить в этом мире...

